

# **ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федеральных законов от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Устава и внутренних документов Саморегулируемой организации Забайкальской Ассоциации строительных организаций (далее – Ассоциация).

1.3. Требования настоящего Положения распространяются на всех лиц, входящих в состав органов управления, Специализированных органов и работников Исполнительной дирекции Ассоциации вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.4. Настоящее Положение утверждается решением Правления Ассоциации (далее – Правление) большинством голосов от общего числа членов Правления и вступает в силу не ранее чем через 10 (десять) дней после дня его принятия.

## II. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2. В целях настоящего Положения используются следующие понятия и определения:

– Заинтересованные лица - члены Ассоциации, лица, входящие в состав органов управления и специализированных органов Ассоциации, ее работники, действующие на основании трудового договора или гражданско-правового договора;

– Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность указанных лиц влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами Ассоциации или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам или деловой репутации Ассоциации;

– Личная заинтересованность - материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов Ассоциации и (или) ее членов.

## III. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

3.1. В основу работы по предупреждению конфликта интересов в Ассоциации положены следующие принципы:

– заинтересованные лица должны соблюдать интересы Ассоциации, прежде всего в отношении целей ее деятельности, и не должны использовать возможности, связанные с осуществлением ими своих профессиональных обязанностей, или допускать использование таких возможностей в целях, противоречащих целям, указанным в Уставе и внутренних документах Ассоциации;

– обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

– конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

## IV. ПОРЯДОК УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

4.1. Ассоциация берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.2. Поступившая информация должна быть тщательно проверена Правлением Ассоциации.

4.3. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

– добровольный отказ должностного лица или его отстранение (постоянное или временное) от участия в процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

– отказ заинтересованного лица от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Ассоциации;

– увольнение работника за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.4. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса заинтересованного лица и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Ассоциации.